

Πτολεμαΐδα 16-12-2011
Αρ. Πρωτ. 6205
Τμήμα : Διεύθυνση
Αρμόδιος: Καλαϊτζίδου Ι.

Προς : ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Υπόψη: Υπουργού
κ. ΓΙΑΝΝΙΤΣΗ Α.

Κοιν. : ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ
κ. ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟ Π.
ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ

ΘΕΜΑ : ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗΝ ΟΡΙΟΥ Ν. 4024 /2011 ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΛΕΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ

Σχετικά: Το από 12-10-2011/5097 έγγραφό μας «ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΥΠΟ ΨΗΦΙΣΗ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ» (επισυνάπτεται)

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Επανερχόμενοι στο θέμα σας πληροφορούμε ότι, όπως προβλέψαμε και κοινοποιήσαμε στο Υπουργείο σας πρό της ψήφισης του Ν.4024/11, η ένταξη των δημοτικών επιχειρήσεων κοινωφελούς και ανταποδοτικού χαρακτήρα στον υπόψη Νόμο είναι ανέφικτη και ανεφάρμοστη.

Η πρόβλεψή μας επιβεβαιώνεται, διότι κατά την εφαρμογή των διατάξεων του υπόψη νόμου για την σύνταξη των μισθολογικών καταστάσεων Νοεμβρίου διαπιστώνονται ανυπέρβλητα εμπόδια και παραβιάσεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, που καθιστούν αδύνατη την συνέχιση λειτουργίας της δημοτικής επιχείρησης Τηλεθέρμανσης, για τους λόγους που σας εκθέτουμε παρακάτω.

Ο υπόψη νόμος υπερβαίνει την περικοπή αμοιβών των προηγούμενων ρυθμίσεων και οδηγεί τις υπηρεσίες μας σε πλήρη αποδιάρθρωση, δεδομένου ότι, πλην των λοιπών περιοριστικών διατάξεων (κατάργηση κενών οργανικών θέσεων, εφεδρεία), στο άρθρο 31 θέτει στις δημοτικές επιχειρήσεις, ως ΝΠΙΔ των ΟΤΑ **δύο μισθολογικούς περιορισμούς, χωρίς άλλα κριτήρια:**

Περιορισμός Α: Ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλήν κόστους αμοιβών προσωπικού επί των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, σποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, 1900 ευρώ τον μήνα,

Περιορισμός Β :Ανώτατο όριο μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ίσο με το ανώτατο όριο αντίστοιχα των υπαλλήλων του Δημοσίου.

Κατά την εφαρμογή των παραπάνω ορίων και μειώσεων στις τακτικές μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Δ.Ε.ΤΗ.Π. προκύπτει πρόσθετη μεσοσταθμική μείωση αποδοχών ύψους **13,19%** και τεκμηριωμένη υπέρβαση του μέσου κατά κεφαλήν μηνιαίου κόστους κατά **63 ευρώ** περίπου, λόγω εφαρμογής του ορίου μείωσης 25%, αριθμοί που αποδεικνύουν ότι το προσωπικό της Δ.Ε.ΤΗ.Π. κάθε άλλο παρά υψηλόμισθο μπορεί να θεωρείται, σε σχέση μάλιστα και με το παραγόμενο έργο.

Στις παραπάνω αποδοχές (Οκτωβρίου 2011) όμως **δεν** περιλαμβάνονται οι εργασίες και οι συνεπαγόμενες πρόσθετες αμοιβές των **φυλακών** (βάρδιες Οκτωβρίου-Απριλίου), του προσωπικού **εξυπηρέτησης καταναλωτών** (Σαββατοκύριακα, εκκινήσεις, βλάβες) και του προσωπικού **αντιμετώπισης διαρροών δικτύων** (οποτεδήποτε εντός του 24ώρου), εργασίες δηλαδή οι οποίες είναι απαραίτητες για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία του συστήματος Τηλεθέρμανσης και για την εξυπηρέτηση των πολιτών που το στηρίζουν, δεδομένου ότι η

Δ.Ε.ΤΗ.Π. χρηματοδοτείται **αποκλειστικά** από τους πελάτες της και **όχι από δημόσιους πόρους**.

Εάν εφαρμοστούν οι δύο περιορισμοί του υπόψη νόμου συνεπάγεται ότι :

- είτε οι πρόσθετες εργασίες δεν θα εκτελούνται και η θερμότητα θα παρέχεται στους κατοίκους στην βάση 8ώρου και 5ημέρου λειτουργίας, πράγμα παράλογο,
- ή οι πρόσθετες εργασίες θα εκτελούνται χωρίς να αμείβεται το προσωπικό που τις εκτελεί, πράγμα παράνομο,
- ή το αρμόδιο προσωπικό θα υποαπασχολείται και θα εκτελούνται οι εργασίες εργολαβικά, πράγμα επικίνδυνο για το σύστημα και τις εγκαταστάσεις μας και αντιοικονομικό για την επιχείρηση και τους πολίτες-καταναλωτές μας,
- ή θα καταβάλλονται οι πρόσθετες αμοιβές, αλλά θα μειώνονται ανάλογα οι τακτικές αποδοχές όλου του προσωπικού , ώστε να τηρείται το κατά κεφαλήν όριο των 1900 ευρώ πλέον τεκμηριωμένων υπερβάσεων, όπως μας υπέδειξαν οι υπηρεσίες σας, αντιμετώπιση που αποτελεί αυθαιρεσία και δυναμιτίζει την μισθοδοσία και την λειτουργία της επιχείρησης.

Για τους παραπάνω λόγους και επιπρόσθετα επειδή η Δημοτική Επιχείρηση τηλεθέρμανσης Πτολεμαΐδας:

1. δεν έχει καμία σχέση αντικειμένου και λειτουργίας με τον δημόσιο τομέα, διότι διαχειρίζεται βιομηχανικές εγκαταστάσεις υψηλών απαιτήσεων, δίκτυα και πελάτες-καταναλωτές,
2. είναι αδύνατον να συνεχίσει την ασφαλή, ομαλή και σύννομη λειτουργία της, υπό τους περιορισμούς που αναφέρθηκαν,
3. από της συστάσεώς της δεν αύξησε τον αριθμό των εργαζομένων αορίστου χρόνου (70 θέσεις), παρότι επταπλασιάστηκαν οι εγκαταστάσεις της επιχείρησης, ενώ αντίθετα, λόγω του υπόψη νόμου, απώλεσε (5) κενές θέσεις συνταξιοδοτηθέντων υπαλλήλων της,
4. δεν χρηματοδοτείται από πόρους του δημοσίου και δεν επιβαρύνει τις δημόσιες δαπάνες,
5. ασκεί χρηστή, συνετή και διαφανή διοίκηση και διαχείριση των πόρων των καταναλωτών της, με αποτέλεσμα να διασφαλίζεται η αποδοχή, η βιωσιμότητα και η ανάπτυξη του συστήματος καθώς και το χαμηλό κόστος θέρμανσης των δημοτών μας,
6. αμείβει το προσωπικό της με κριτήριο την βιωσιμότητα και τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης και όχι τον πλουτισμό του,

παρακαλούμε

να ανακαλέσετε τις παραπάνω διατάξεις, ως ανεφάρμοστες,

και προτείνουμε

εάν κρίνεται απαραίτητο για λόγους ισονομίας, η όποια νέα μείωση να είναι ΜΟΝΟΝ ποσοστιαία, για κάθε εργαζόμενο και χωρίς πρόσθετους περιορισμούς, ώστε να διασφαλιστεί η δυνατότητα συνέχισης της λειτουργίας μας και ασφαλούς παροχής του αγαθού της θερμότητας προς τους δημότες μας.

Με εκτίμηση
Ο Πρόεδρος Δ.Σ. Δ.Ε.ΤΗ.Π.

Κουσίδης Νικόλαος
Δημοτικός Σύμβουλος Δήμου Εορδαίας